

COMUNE DI BALMUCCIA

(Provincia di Vercelli)

Piano triennale anticorruzione

Anni 2014 – 2016

(con norme regolamentari sulla individuazione degli incarichi vietati ai dipendenti)

Approvato con Delibera di Giunta Comunale

n. 5 del 20 gennaio 2014

Con una graduazione inferiore, il rischio investe i settori:

Area Lavori Pubblici;
Area Edilizia privata

I settori del Comune di Balmuccia maggiormente esposti al rischio corruzione:

- beni.
- attività nelle quali si sceglie il contraente nelle procedure di alienazione e/o concessione di economico finanziario);
- attività di accertamento, verifica della elusione ed evasione fiscale e tributaria (uff. di cittadinanza italiana ai non aventi titolo;
- attività di rilascio di carte d'identità ai non aventi titolo, trasferimenti di residenza, rilascio urbanistica generale ed attuativa, controlli ambientali;
- attività di rilascio dei titoli abilitativi all'edificazione (permessi, DIA, SCIA), pianificazione all'art. 24 del citato decreto legislativo n° 150 del 2009;
- concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera di cui attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché relative alla esecuzione dei contratti, ai relativi collaudi e liquidazioni;
- servizi e forniture, di cui al decreto legislativo 12 aprile 2006, n° 163, procedure successive alla modalità di selezione prescelta ai sensi del codice dei contratti pubblici relativi a lavori, scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento
- rilascio di autorizzazioni o concessioni;

interessati a:

Sulla scorta della elencazione operata dall'art. 1, comma 16, della legge 190/2012 dei procedimenti rilevanti ai fini della anticorruzione sono da ritenere a rischio tutti i settori dell'ente in quanto

Art. 2 Organizzazione dell'Ente. Settori a rischio.

Il Piano è stato redatto dal Responsabile dell'Anticorruzione, nominato con decreto del Sindaco n. 1 del 15.03.2013 ed individuato nella persona del Segretario Comunale pro tempore.

Il presente documento intende indicare le principali misure ed adempimenti da porre in essere al fine di ridurre le condizioni che favoriscano i casi di corruzione e aumentare la capacità di individuare gli stessi, stabilendo idonee misure organizzative, creando un collegamento tra corruzione-trasparenza-performance, nell'ottica di una più ampia gestione del "rischio istituzionale".

Il presente Piano di prevenzione della corruzione viene redatto in ottemperanza alla legge 190/2012 e secondo le linee di indirizzo dettate dal Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla C.I.V.IT (ora A.N.A.C.) con delibera n. 72/2013.

Art. 1 Oggetto.

- Servizio finanziario;
- Servizio amministrativo.

L'amministrazione ha inoltre approvato il trasferimento alla Comunità Montana Valsesia delle seguenti funzioni in ottemperanza all'art. 19 della legge 135/2012:

- Funzioni catastali;
- Funzioni di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazioni delle relative prestazioni ai cittadini;
- Funzioni di protezione civile;
- Stazione Unica Appaltante per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture, di cui all'art. 33, comma 3 bis, del D.LGS. 163/23006 e s.m.i.

Art. 3. Formazione dei provvedimenti. Modalità di prevenzione del rischio.

Al fine di consentire la ricostruzione del processo formativo che ha indotto il responsabile all'emanazione dell'atto è necessario che, in tutti i provvedimenti conclusivi, siano richiamati tutti gli atti prodotti - anche endoprocedimentali - che hanno portato al provvedimento finale.

Per un riscontro sul buon andamento e sull'imparzialità della pubblica amministrazione, la motivazione dell'atto, elemento essenziale caratterizzante ogni atto amministrativo, deve essere espressa con chiarezza e completezza. La motivazione deve indicare i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che hanno determinato le decisioni dell'amministrazione sulla base della istruttoria espletata.

Per consentire una agevole consultazione degli atti è opportuno l'uso di una sintassi di base evitando riferimenti (ad eccezione dei richiami normativi e regolamentari) che possano appesantire il testo o l'utilizzo di termini di non corrente uso.

Nelle procedure complesse (concorsi pubblici, gare per affidamento di lavori, forniture e/o servizi) è necessario che le attività che non si svolgono alla presenza del pubblico siano dettagliatamente descritte negli atti endoprocedimentali (sedute delle commissioni di concorso, sedute delle commissioni di gara ecc.) per consentire da parte di tutti un riscontro sull'operato conforme/non conforme a leggi o regolamenti da parte delle commissioni.

Nei contratti individuali di lavoro dovrà essere inserita una clausola che prevede il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale dei dipendenti.

Nei bandi di gara occorrerà far dichiarare agli operatori economici di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.

Tenuto conto delle esigue risorse umane e di bilancio dell'ente, non è consentita l'attuazione della rotazione né dei responsabili di servizio, né dei responsabili di procedimento, tale da *“tener conto delle specificità professionali in riferimento alla funzioni ed in modo da salvaguardare la continuità*

della gestione amministrativa". Si precisa, infatti, che nell'ente operano esclusivamente dipendenti in regime di convenzione con altri comuni.

Nell'adozione dei provvedimenti ad istanza di parte, ogni responsabile sarà tenuto ad adottare un ordine cronologico. Eventuali deroghe dovranno essere adeguatamente motivate e comunicate tempestivamente al Responsabile dell'anticorruzione.

La corrispondenza fra Comune e cittadino/utente deve avvenire, ove possibile, mediante P.E.C.

Per garantire la massima trasparenza dell'azione amministrativa e l'accessibilità totale agli atti dell'amministrazione, i provvedimenti conclusivi dell'attività amministrativa, quali determinazioni, deliberazioni, decreti, ordinanze, aventi carattere di generalità devono essere pubblicati all'albo pretorio e/o sul sito web istituzionale, secondo il dettato del D.Lgs. n° 33/2013.

Si dovrà procedere, in relazione ai contratti in scadenza aventi per oggetto la fornitura di beni e servizi, alla indicazione delle procedure di selezione secondo le modalità dettate dal D. Lgs. N. 163/2006 e s.m.i. con congruo anticipo rispetto alla scadenza al fine di consentire l'aggiudicazione del servizio o delle forniture in tempo utile.

In ogni caso dovrà essere garantito il rispetto delle norme sulla privacy sulla base delle linee dettate dal Garante.

La pubblicazione delle informazioni relative ai procedimenti amministrativi, nel sito web del comune "Amministrazione trasparente" costituisce il metodo fondamentale per il controllo, da parte del cittadino, delle decisioni nelle materie a rischio di corruzione disciplinate dal presente Piano.

Nel corso delle periodiche verifiche sull'attività amministrativa previste dal Regolamento sui controlli interni, approvato con delibera consiliare n. 21 del 29/12/2012, effettuare a campione dei controlli sia su interi procedimenti che su atti singoli, ai quali, sulla base della elencazione sopra formulata, sono più potenzialmente collegati i rischi di corruzione.

Eventuali segnalazioni da parte dei dipendenti inerenti la denuncia di comportamenti corruttivi dovranno essere inoltrate direttamente al Responsabile della prevenzione della corruzione, il quale provvederà alla registrazione delle stesse su apposito protocollo riservato.

Art. 4. Formazione del personale.

In fase di attuazione del Piano, fatte salve le attività formative previste dalla legge n° 190/2012 su base nazionale, oltre alla partecipazione a corsi eventualmente organizzati da associazioni cui questo ente è parte o da altri enti quali ad es. la Prefettura, si prevede una giornata di formazione

nella quale si provvederà all'illustrazione generale della normativa e del Piano anche in ordine alle modalità pratiche di attuazione dello stesso. In tale occasione sarà altresì recepito ogni utile suggerimento da parte dei responsabili.

Sarà cura dei singoli responsabili procedere alla formazione in proposito del personale loro assegnato.

Art. 5. Rapporti tra l'Amministrazione ed i soggetti interessati a procedimenti di concessione, autorizzazione, vantaggi economici di qualunque genere, contratti di affidamento servizi, forniture e lavori . Relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci ed i dipendenti degli stessi soggetti ed i responsabili ed i dipendenti dell'amministrazione.

La legge 190/2012 ha introdotto l'art. 6 bis (Conflitto di interessi) alla legge 241/90, che così recita: *Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.*

Qualora il responsabile di settore riscontri l'esistenza di un conflitto, anche potenziale, di interessi nell'ambito dell'iter procedurale di un provvedimento di propria competenza , è tenuto a darne tempestiva comunicazione all'amministrazione ed al responsabile del Piano perché vengano adottate tutte le possibili azioni tese all'istruttoria ed al rilascio dell'atto da parte di altro soggetto che sostituisca il soggetto potenzialmente interessato.

Art. 6. Incarichi retribuiti ai dipendenti.

I dipendenti del Comune non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati previamente autorizzati dall'amministrazione, con esclusione dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa non superiore al cinquanta per cento di quella a tempo pieno e dei dipendenti collocati in disponibilità ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001. Sono esclusi dal divieto anche le seguenti prestazioni:

- Collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili;
- Utilizzazione economica da parte dell'autore o inventore di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali;
- Partecipazione a convegni e seminari;
- Incarichi per i quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando, di fuori ruolo o disponibilità ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- Incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita;

- dall'art. 1, comma 9, lett. e) della legge 190/2012. degli stessi soggetti ed i funzionari ed i dipendenti dell'amministrazione così come previsto erogazioni di vantaggi economici, rapporti di parentela, affinità tra i soci ed i dipendenti l'amministrazione ed i soggetti contraenti che richiedono autorizzazioni, concessioni, Monitora, con il supporto dei singoli responsabili interessati e competenti, i rapporti fra responsabili di servizio;
- 6) Monitora, con il supporto dei singoli responsabili interessati e competenti, i rapporti fra responsabili di servizio; rischio corruzione) alle azioni correttive per l'eliminazione delle criticità, sentiti i
- 5) Procede con proprio atto (per le attività individuate dal presente Piano quali a più alto piano proposte, eventualmente, dal responsabile;
- 4) Presenta, entro il mese di febbraio di ogni anno al Consiglio Comunale la Relazione del rendiconto di attuazione del Piano. Il rendiconto deve contenere una relazione dettagliata sulle attività poste in essere da ciascun responsabile di settore in merito alla attuazione effettiva delle regole di legalità. Il Consiglio Comunale esamina le azioni di correzione del rendiconto di attuazione del Piano. Il rendiconto deve contenere una relazione dettagliata dal solo segretario comunale, per l'attività di valutazione delle posizioni organizzative;
- 3) Sottopone entro il 28 febbraio di ogni anno il rendiconto di attuazione del Piano triennale della prevenzione dell'anno di riferimento al controllo del Nucleo di valutazione, se diverso dal solo segretario comunale, per l'attività di valutazione delle posizioni organizzative;
- 2) Approva, entro il termine di legge, il Piano triennale della prevenzione; responsabili di servizio sui risultati realizzati in esecuzione del piano triennale della attuazione del piano dell'anno di riferimento sulla base dei rendiconti presentati dai
- 1) Propone, entro il termine di legge, il Piano triennale della prevenzione;

Il responsabile della prevenzione della corruzione:

Compiti del responsabile della prevenzione della corruzione.

15.03.2013, nella persona del Segretario comunale pro tempore.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione è stato individuato con decreto sindacale n. 1 del

Art. 7 Responsabile della prevenzione della corruzione.

Si richiamano espressamente le procedure dettate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

Non possono essere autorizzati gli incarichi in presenza di situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente che, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente che riveste incarichi di responsabilità. Per responsabilità si intende anche la responsabilità di procedimenti amministrativi. Ai fini del rilascio dell'autorizzazione l'amministrazione deve esaminare eventuali casi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della pubblica amministrazione o situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente. Si richiamano espressamente le procedure dettate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

I dipendenti del Comune possono essere autorizzati ad assumere incarichi da amministrazioni pubbliche esterne e da società o persone fisiche nel rispetto dei divieti e incompatibilità previsti dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2011 come modificato specificatamente dalla Legge 190/2012 e dal D.Lgs. 39/2013 e secondo le modalità nel medesimo articolo riportate.

- Attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione.

Art. 8. Compiti dei responsabili di servizio.

- 1) I responsabili di servizio, incaricati dei compiti di cui all'art. 109 del D.lgs 267/2000, con riferimento alle precipe rispettive competenze previste dalla legge e dai regolamenti vigenti, attestano di essere a conoscenza del piano di prevenzione della corruzione approvato e ne provvedono all'esecuzione. in particolare devono astenersi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, in caso di conflitto di interessi, segnalando tempestivamente ogni situazione di conflitto, anche potenziale.
- 2) I responsabili procedono, almeno 4 mesi prima della scadenza dei contratti aventi ad oggetto beni e servizi, alla indizione delle procedure di selezione ex D.Lgs 163/2006. Gli stessi responsabili indicano, entro il mese di febbraio di ogni anno al Responsabile della prevenzione della corruzione, le forniture dei beni e servizi da appaltare nei successivi dodici mesi;
- 3) I responsabili, entro il mese di maggio di ogni anno, o semestralmente in occasione dei periodici controlli interni, propongono al responsabile della prevenzione i procedimenti di controllo di gestione evidenziando quali procedimenti palesano criticità e segnalando eventuali azioni correttive;
- 4) I responsabili comunicano entro il 30 aprile di ogni anno, il nominativo dei dipendenti del proprio settore da inserire nei programmi di formazione con riferimento alle materie inerenti le attività a rischio di corruzione;
- 5) I responsabili svolgono attività di monitoraggio delle singole attività all'interno del settore di propria competenza;

Art. 9 . Responsabilità

- 1) Il Responsabile della prevenzione della corruzione risponde nelle ipotesi previste ai sensi dell'art. 1 c. XII, XIII, XIV della legge 190/2012;
- 2) I responsabili di servizio sono disciplinarmente responsabili del rispetto delle norme per la prevenzione della corruzione ex DPR 16 aprile 2013 n° 62, artt. 54 e 55 del D.Lgs 165/2001;
- 3) Costituisce elemento di valutazione da parte del Nucleo di valutazione, costituito in forma monocratica dal Segretario comunale, la mancata osservanza delle disposizioni contenute nel presente Piano;
- 4) Tutto il personale dipendente, indipendentemente dalla qualifica rivestita o dal ruolo ricoperto, è tenuto all'osservanza delle prescrizioni .del presente Piano.

Art. 10. Norme di rinvio.

Per quanto attiene alla procedure ed obblighi in materia di trasparenza dell'azione amministrativa si rimanda al relativo Programma triennale per la trasparenza ed integrità, anni 2014-2016 adottato con apposita deliberazione.

Art. 11. Entrata in vigore.

Il presente Piano entra in vigore con la pubblicazione all'Albo pretorio online della deliberazione di Giunta comunale di approvazione.

Balmuccia,

IL RESPONSABILE DELL'ANTICORRUZIONE

Il Segretario Comunale

Il presente Piano verrà trasmesso, a cura del responsabile della prevenzione della corruzione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, al Prefetto della provincia di Verona, al Revisore dei conti, ed alle RSU per quanto di rispettiva competenza.

Si dà atto che le funzioni del Nucleo di valutazione del Comune di Balmuccia sono svolte in forma democratica nella persona del sottoscritto Segretario Comunale.